

GRI-Inhaltsindex

Allgemeine Angaben

GRI-Standards und Angabe	Kommentar	Verweis
Organisationsprofil		
102-1	Name der Organisation	Unternehmensporträt
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Unternehmensporträt Produkte und Branchen
102-3	Hauptsitz der Organisation	Unternehmensporträt
102-4	Betriebsstätten	Unternehmensporträt Anteilsbesitze nach Ländern
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Unternehmensporträt
102-6	Belieferte Märkte	Unternehmensporträt Gesamtwirtschaftliche und branchenbezogene Rahmenbedingungen
102-7	Größe der Organisation	Unternehmensporträt Nettoumsatz Kapitalisierung Konzernbilanz
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Weisungsgebundene Zeitarbeitskräfte erfassen wir nicht in unseren Datensystemen für Mitarbeiter. Kennzahlen: Mitarbeiter
102-9	Lieferkette	Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Unternehmensporträt Berichtsprofil Grundlagen des Konzerns
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Nachhaltigkeitsstrategie Patientensicherheit Klinische Studien Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit Sicherheit chemischer Produkte Sicherheit & Gesundheit Betrieblicher Umweltschutz Klimaschutz

102-12 Externe Initiativen		Gute Unternehmensführung Stakeholder-Dialog Sustainable Development Goals Global Health Offener Innovationsaustausch Compliance-Management Menschenrechte Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette Klinische Studien Betrieblicher Umweltschutz Klimaschutz Sicherheit chemischer Produkte Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion
102-13 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen		Stakeholder-Dialog Compliance-Management Tierschutz Global Health Menschenrechte Glimmer-Lieferkette Klinische Studien Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion
Strategie		
102-14 Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers		Vorwort
102-15 Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen		Nachhaltigkeitsstrategie Materialitätsanalyse Sustainable Development Goals Risiko- und Chancenbericht
Ethik und Integrität		
102-16 Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen		Nachhaltigkeitsstrategie Tierschutz Gute Unternehmensführung Compliance-Management Verantwortungsvolle Interaktionen im Gesundheitswesen Menschenrechte Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Sustainable Development Goals Bioethik Digitaethik Klinische Studien

		Produktbezogene Kriminalität Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit Sicherheit chemischer Produkte Attraktiver Arbeitgeber Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Mitarbeiter führen & fördern Sicherheit & Gesundheit Betrieblicher Umweltschutz Klimaschutz Abfall & Recycling
102-17	Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	Compliance-Management Verantwortungsvolle Interaktionen im Gesundheitswesen Menschenrechte Bioethik Digitaletik Klinische Studien Tierschutz Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Sicherheit & Gesundheit Kennzahlen: Geschäftsethik
Unternehmensführung		
102-18	Führungsstruktur	Nachhaltigkeitsstrategie Management Erklärung zur Unternehmensführung
102-19	Delegation von Befugnissen	Nachhaltigkeitsstrategie Erklärung zur Unternehmensführung
102-20	Zuständigkeit auf Vorstandsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	Nachhaltigkeitsstrategie Betrieblicher Umweltschutz Compliance-Management Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Attraktiver Arbeitgeber
102-21	Dialog mit Stakeholdern zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Nachhaltigkeitsstrategie Stakeholder-Dialog Materialitätsanalyse Global Health Bioethik Digitaletik Verantwortungsvolle Interaktionen im Gesundheitswesen

102-22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	Management Erklärung zur Unternehmensführung Geschäftsleitung Aufsichtsrat Ziele des Aufsichtsrats für seine Zusammensetzung
102-23	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	Management Erklärung zur Unternehmensführung
102-24	Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan	Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Management Erklärung zur Unternehmensführung Frauenquote Diversitätskonzept Ziele des Aufsichtsrats für seine Zusammensetzung
102-25	Interessenkonflikte	Compliance-Management Verantwortungsvolle Interaktionen im Gesundheitswesen Angaben zu Unternehmensführungspraktiken
102-26	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Festlegung von Zielen, Werten und Strategien	Nachhaltigkeitsstrategie Werte und Compliance Bericht des Aufsichtsrats
102-27	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Nachhaltigkeitsstrategie Geschäftsleitung Erklärung zur Unternehmensführung
102-28	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Gesellschafterrat Aufsichtsrat Satzung Erklärung zur Unternehmensführung
102-29	Identifizierung und Umgang mit ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen	Nachhaltigkeitsstrategie Materialitätsanalyse Compliance-Management Risiko- und Chancenbericht Erklärung zur Unternehmensführung
102-30	Wirksamkeit der Verfahren zum Risikomanagement	Nachhaltigkeitsstrategie Compliance-Management Risiko- und Chancenbericht Bericht des Aufsichtsrats

102-31	Überprüfung der ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen		Nachhaltigkeitsstrategie Compliance-Management Risiko- und Chancenbericht Bericht des Aufsichtsrats
102-32	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung		Berichtsprofil
102-33	Übermittlung kritischer Anliegen		Compliance-Management Werte und Compliance
102-34	Art und Gesamtanzahl kritischer Anliegen	Aufgrund des sensiblen Charakters kritischer Bedenken sind diese Zahlen nur für den internen Gebrauch bestimmt (es sei denn, eine externe Berichterstattung ist gesetzlich vorgeschrieben). Wesentliche Ergänzungen oder Änderungen des Risikoregisters werden nach den Vorgaben der Risikorichtlinie zeitnah und fallweise der Geschäftsleitung dargelegt.	Compliance-Management Kennzahlen: Geschäftsethik Werte und Compliance
102-35	Vergütungspolitik		Vergütungsbericht
102-36	Verfahren zur Festlegung der Vergütung		Attraktiver Arbeitgeber Vergütungsbericht
102-37	Einbindung der Stakeholder bei Entscheidungen zur Vergütung		Attraktiver Arbeitgeber Vergütungsbericht Abstimmungsergebnisse Hauptversammlung 2021
102-38	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Wettbewerbsfähige Gehälter und Zusatzleistungen erhöhen unsere Attraktivität als Arbeitgeber, sie motivieren unsere Mitarbeiter und binden sie an das Unternehmen. Die Vergütung basiert in unserem Unternehmen auf Marktanalysen im relevanten Umfeld, der Wertigkeit der Stelle sowie der Kompetenz und Leistung eines Mitarbeiters. Unsere „Global Rewards Policy“ definiert den Rahmen für Vergütung und Zusatzleistungen in unserem gesamten Konzern, wir wollen möglichst allen Mitarbeitern im Konzern vergleichbare Vergütungsstrukturen anbieten. Außerdem überwachen wir, dass Mindeststandards eingehalten werden. Die in GRI 102-38 und GRI 102-39 geforderten Angaben erachten wir als nicht wesentlich für die Beurteilung der Fairness unserer Vergütungsstrukturen.	Attraktiver Arbeitgeber

102-39	Prozentualer Anstieg des Verhältnisses der Jahresgesamtvergütung	Wettbewerbsfähige Gehälter und Zusatzleistungen erhöhen unsere Attraktivität als Arbeitgeber, sie motivieren unsere Mitarbeiter und binden sie an das Unternehmen. Die Vergütung basiert in unserem Unternehmen auf Marktanalysen im relevanten Umfeld, der Wertigkeit der Stelle sowie der Kompetenz und Leistung eines Mitarbeiters. Unsere „Global Rewards Policy“ definiert den Rahmen für Vergütung und Zusatzleistungen in unserem gesamten Konzern, wir wollen möglichst allen Mitarbeitern im Konzern vergleichbare Vergütungsstrukturen anbieten. Außerdem überwachen wir, dass Mindeststandards eingehalten werden. Die in GRI 102-38 und GRI 102-39 geforderten Angaben erachten wir als nicht wesentlich für die Beurteilung der Fairness unserer Vergütungsstrukturen.	Attraktiver Arbeitgeber
Einbindung von Stakeholdern			
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen		Stakeholder-Dialog
102-41	Tarifverträge		Attraktiver Arbeitgeber
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder		Stakeholder-Dialog
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern		Stakeholder-Dialog Materialitätsanalyse Attraktiver Arbeitgeber Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen		Materialitätsanalyse Bioethik Digitalethik

Vorgehensweise bei der Berichterstattung

102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Berichtsprofil Unternehmensporträt Konzernanhang
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	Materialitätsanalyse Berichtsprofil
102-47	Liste der wesentlichen Themen	Materialitätsanalyse
102-48	Neudarstellung von Informationen	Berichtsprofil
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Materialitätsanalyse Berichtsprofil
102-50	Berichtszeitraum	Berichtsprofil
102-51	Datum des letzten Berichts	Berichtsprofil
102-52	Berichtszyklus	Berichtsprofil
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Berichtsprofil
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	GRI-Inhaltsindex Berichtsprofil
102-55	GRI-Inhaltsindex	GRI-Inhaltsindex
102-56	Externe Prüfung	Berichtsprofil Prüfbescheinigung

Ökonomische Standards

GRI-Standards und Angabe	Kommentar	Verweis
GRI 201: WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG 2016		
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Unternehmensporträt Erklärung zur Unternehmensführung Wirtschaftliche Leistung
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Altersversorgung Risiko- und Chancenbericht
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Kennzahlen: Mitarbeiter Kennzahlen: Ökonomie Kennzahlen: Gesellschaft Gesellschaftliches Engagement Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung Konzernkapitalflussrechnung Informationen nach Unternehmensbereichen / Ländern und Regionen Personalaufwand
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Zu verschiedenen Aspekten des Klimawandels berichten wir ausführlich im Rahmen des CDP (ehem. Carbon Disclosure Project). Klimaschutz Wassermanagement CDP Climate change CDP Water security Risiko- und Chancenbericht
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	Kennzahlen: Mitarbeiter Altersversorgung
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze für Sachanlagen Forschungs- und Entwicklungskosten

GRI 202: MARKTPRÄSENZ 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Attraktiver Arbeitgeber
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
202-1	Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn	Diese Angabe ist für unser Unternehmen nicht relevant, deshalb erfassen wir das Verhältnis der Eintrittsgehälter zum Mindestlohn nicht. Die „Global Rewards Policy“ gilt für alle unsere Gesellschaften weltweit, sie gewährleistet eine systematische Gestaltung der Vergütung. Sowohl das Grundgehalt als auch die kurzfristige variable Vergütung orientieren sich am Median des relevanten Vergleichsmarktes. Die jährlich überprüften Gehaltsbänder spiegeln den Markt wider. Es ist für uns selbstverständlich, dass lokale Mindestgehälter respektiert werden.	Attraktiver Arbeitgeber
202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	Wir fördern sowohl die Einstellung ortsansässiger Mitarbeiter als auch ihren internationalen Einsatz auf allen Hierarchieebenen. Den Anteil ortsansässiger Führungskräfte erfassen wir nicht, da er für die strategische Personalsteuerung unseres Unternehmens nicht relevant ist.	Attraktiver Arbeitgeber

GRI 203: INDIREKTE ÖKONOMISCHE AUSWIRKUNGEN 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Global Health Arzneimittelpreise Gesundheitswesen & -bewusstsein stärken
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen		Global Health Gesundheitswesen & -bewusstsein stärken Glimmer-Lieferkette Gesellschaftliches Engagement

203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen		Arzneimittelpreise Gesundheitswesen & -bewusstsein stärken Gesellschaftliches Engagement
GRI 204: BESCHAFFUNGSPRAKTIKEN 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette Menschenrechte
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Wir haben keine internen Richtlinien, die bei der Vergabe von Aufträgen eine Bevorzugung lokaler Lieferanten vorschreiben. Daten dieser Art erheben wir daher nicht. In einigen Ländern ist durch nationale Gesetze vorgeschrieben, dass Aufträge an Lieferanten aus der Region zu vergeben sind.	Nachhaltiges Lieferkettenmanagement
GRI 205: KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Compliance-Management Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Werte und Compliance
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden		Compliance-Management Kennzahlen: Geschäftsethik Werte und Compliance Risiko- und Chancenbericht
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung		Compliance-Management Kennzahlen: Geschäftsethik
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Wir berichten über Risiken aus Rechtstreitigkeiten und -verfahren, sofern diese vorliegen, im Risiko- und Chancenbericht des Geschäftsberichts.	Compliance-Management Kennzahlen: Geschäftsethik Risiko- und Chancenbericht

GRI 206: WETTBEWERBSWIDRIGES VERHALTEN 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Compliance-Management Verantwortungsvolle Interaktionen im Gesundheitswesen
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Kennzahlen: Geschäftsethik

Zusätzliche wesentliche Themen**TECHNOLOGIE (Innovation und F&E, Digitalisierung)**

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Nachhaltige Innovation & Technologie
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	

Ökologische Standards

GRI-Standards und Angabe	Kommentar	Verweis
GRI 301: MATERIALIEN 2016		
103-1 Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Wir erfassen nur das Gewicht der Materialien, die direkt in unsere Chemikalien und Arzneimittel eingehen. Im Jahr 2021 betrug es 400 Kilotonnen (2020: 387 Kilotonnen). Außerdem verwenden wir Betriebsstoffe und Packmaterialien wie Faltschachteln, Glasflaschen oder Ampullen.	Nachhaltige Produkte & Verpackungen
103-2 Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3 Beurteilung des Managementansatzes		
301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Wir erfassen nur das Gewicht der Materialien, die direkt in unsere Chemikalien und Arzneimittel eingehen. Im Jahr 2021 betrug es 400 Kilotonnen (2020: 387 Kilotonnen). Außerdem verwenden wir Betriebsstoffe und Packmaterialien wie Faltschachteln, Glasflaschen oder Ampullen.	Nachhaltige Produkte & Verpackungen
301-2 Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe	Bei all unseren Bemühungen versuchen wir, Materialien effizient zu nutzen und weitestmöglich zu recyceln. Zudem verwenden wir möglichst recycelte Materialien (beispielsweise bei der Verpackung). Der sparsame Materialverbrauch ist unserem Unternehmen ein wichtiges Anliegen. Die Möglichkeiten zum Einsatz recycelten Materials in unserer Produktion sind gering, da wir mit unserem Geschäftsmodell am Beginn vieler Wertschöpfungsketten stehen. Daher erheben wir keine konzernweiten Daten dazu. Über einzelne Daten und Maßnahmen berichten wir in den entsprechenden Kapiteln.	Nachhaltige Produkte & Verpackungen

301-3	Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	Aufgrund der Vielzahl unserer Produkte und der geringen Vergleichbarkeit unserer diversen Maßnahmen erheben wir keine quantitativen Daten für das gesamte Unternehmen. Über die einzelnen Maßnahmen in unseren verschiedenen Geschäftsbereichen berichten wir in den entsprechenden Kapiteln.	Nachhaltige Produkte & Verpackungen
-------	---	---	---

GRI 302: ENERGIE 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Klimaschutz Betrieblicher Umweltschutz Nachhaltige Produkte & Verpackungen
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Nachhaltige Produkte & Verpackungen
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation		Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt
302-2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation	Bisher erfassen wir keine Energieverbräuche außerhalb unserer Organisation, arbeiten aber daran, erweiterte Transparenz bei unseren Scope-3-Emissionen zu schaffen. Zudem streben wir zukünftig an, den Energieverbrauch außerhalb unserer Organisation zu erfassen.	Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt
302-3	Energieintensität		Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs		Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen		Nachhaltige Produkte & Verpackungen

GRI 303: WASSER UND ABWASSER 2018

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Wassermanagement Betrieblicher Umweltschutz
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource		Wassermanagement

303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung		Wassermanagement
303-3	Wasserentnahme	Die Menge an Meerwasser und produziertem Wasser, das entnommen wird, ist nicht signifikant und wird daher nicht separat ausgewiesen.	Wassermanagement Kennzahlen: Umwelt
303-4	Wasserrückführung	Die Menge an Meer- und Grundwasser, das eingeleitet wird, ist nicht signifikant und wird daher nicht separat ausgewiesen.	Wassermanagement Kennzahlen: Umwelt
303-5	Wasserverbrauch	Der Großteil des Wassers, das wir in unserer Produktion verwenden, führen wir durch Direkt- oder Indirekteinleitungen zurück. Verdunstungsprozesse sind kein wesentlicher Teil unserer Produktion. An einzelnen Produktionsstandorten binden wir geringfügige Wassermengen in unseren Produkten. Wir arbeiten daran, Erfassungssysteme für diesen Verbrauch einzuführen. Da wir keine Kapazitäten für Wasserspeicherung haben, ist diese Angabe für unser Unternehmen nicht relevant.	Wassermanagement
GRI 304: BIODIVERSITÄT 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Betrieblicher Umweltschutz Nachhaltige Produkte & Verpackungen
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
304-1	Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben geschützten Gebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden	Bei der Standortplanung berücksichtigen wir den Einfluss auf die Biodiversität. Je nach Einzelfall treffen wir entsprechende Schutzmaßnahmen.	Betrieblicher Umweltschutz
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität		Betrieblicher Umweltschutz

304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume		Betrieblicher Umweltschutz
-------	--	--	--

304-4	Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) und auf nationalen Listen geschützter Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von Geschäftstätigkeiten betroffen sind	Bei der Standortplanung berücksichtigen wir den Einfluss auf die Biodiversität. Je nach Einzelfall treffen wir entsprechende Schutzmaßnahmen.	Betrieblicher Umweltschutz
-------	--	---	--

GRI 305: EMISSIONEN 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Klimaschutz Betrieblicher Umweltschutz
-------	---	--	---

103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
-------	---	--	--

103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
-------	------------------------------------	--	--

305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)		Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt
-------	----------------------------------	--	---

305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)		Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt
-------	--	--	---

305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)		Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt CDP Climate change
-------	---	--	---

305-4	Intensität der THG-Emissionen		Klimaschutz Kennzahlen: Umwelt
-------	-------------------------------	--	---

305-5	Senkung der THG-Emissionen		Klimaschutz Nachhaltige Produkte & Verpackungen Kennzahlen: Umwelt CDP Climate change
-------	----------------------------	--	--

305-6	Emissionen von Ozon abbauenden Substanzen (ODS)		Kennzahlen: Umwelt
-------	---	--	------------------------------------

305-7	Stickstoffoxide (NO _x), Schwefeloxide (SO _x) und andere signifikante Luftemissionen		Kennzahlen: Umwelt
-------	---	--	------------------------------------

GRI 306: ABFALL 2020

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Abfall & Recycling Betrieblicher Umweltschutz
-------	---	--	--

103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
-------	---	--	--

103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Abfall & Recycling
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Abfall & Recycling
306-3	Angefallener Abfall	Abfall & Recycling
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Kennzahlen: Umwelt
306-5	Zur Entsorgung bestimmter Abfall	Abfall & Recycling Kennzahlen: Umwelt
GRI 307: UMWELT-COMPLIANCE 2016		
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Betrieblicher Umweltschutz
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	Betrieblicher Umweltschutz
GRI 308: UMWELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN 2016		
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	Nachhaltiges Lieferkettenmanagement
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette

Soziale Standards

GRI-Standards und Angabe	Kommentar	Verweis
GRI 401: BESCHÄFTIGUNG 2016		
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Attraktiver Arbeitgeber Menschenrechte
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Kennzahlen: Mitarbeiter
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Teilzeitbeschäftigte erhalten den gleichen Anspruch auf betriebliche Leistungen wie Vollzeitbeschäftigte. Mitarbeiter mit befristeten Arbeitsverträgen haben nicht auf alle betrieblichen Leistungen Anspruch; so steht ihnen beispielsweise keine Firmenpension zu.
401-3	Elternzeit	Attraktiver Arbeitgeber Kennzahlen: Mitarbeiter
GRI 402: ARBEITNEHMER-ARBEITGEBER-VERHÄLTNIS 2016		
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Attraktiver Arbeitgeber
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Die Regelungen zu Mitteilungsfristen sind weltweit unterschiedlich. Wir halten die geltenden Regeln auf lokaler Ebene ein. Die Erfassung der Mitteilungsfristen auf Konzernebene ist für uns nicht relevant.

GRI 403: ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ 2018

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Die Angaben unter GRI 403 beziehen sich auf unsere Mitarbeiter sowie weisungsgebundene Zeitarbeitskräfte. Personal von Fremdfirmen ist nicht mit eingeschlossen.	Sicherheit & Gesundheit Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		Sicherheit & Gesundheit
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen		Sicherheit & Gesundheit Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste		Sicherheit & Gesundheit
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	In Deutschland sind Arbeitsschutzausschüsse gesetzlich vorgeschrieben. Daher werden alle Mitarbeiter der Merck KGaA über Arbeitsschutzausschüsse vertreten, die auf Standortebene tätig sind. Dies sind rund 13 % der Gesamtbelegschaft. An den meisten Standorten außerhalb Deutschlands sind Arbeitnehmer in Arbeitssicherheitsgremien vertreten. Die Organisation liegt in der Verantwortung der Standorte. Gesundheits- und Sicherheitsthemen regelt unternehmensweit die EHS-Policy. Die organisatorische Umsetzung der Policy obliegt den Standorten und den dort geltenden rechtlichen Vorgaben. Für die Merck KGaA (rund 13 % der Beschäftigten) gibt es Betriebsvereinbarungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheit.	Sicherheit & Gesundheit
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		Sicherheit & Gesundheit Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter		Sicherheit & Gesundheit
403-7	Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz		Sicherheit & Gesundheit Menschenrechte Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit

403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind		Sicherheit & Gesundheit
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Wir haben die Lost Time Injury Rate (LTIR) als aussagekräftige Steuerungskennzahl in unserem Konzern definiert.	Sicherheit & Gesundheit Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit Kennzahlen: Mitarbeiter
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	Auf Konzernebene erheben wir keine Daten hinsichtlich der Arten arbeitsbedingter Erkrankungen oder Todesfällen. Unsere Standorte können je nach Notwendigkeit Daten zum Auftreten von Berufskrankheiten sammeln.	Sicherheit & Gesundheit Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit Kennzahlen: Mitarbeiter
GRI 404: AUS- UND WEITERBILDUNG 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Mitarbeiter führen & fördern
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Wir erfassen die durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter nicht, da sie für uns keine Aussage über Qualität oder Erfolg der Maßnahmen beinhaltet.	
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe		Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Menschenrechte Produktbezogene Kriminalität Anlagen-, Prozess- & Transportsicherheit Mitarbeiter führen & fördern Attraktiver Arbeitgeber Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Betrieblicher Umweltschutz
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten		Mitarbeiter führen & fördern Kennzahlen: Mitarbeiter

GRI 405: DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Attraktiver Arbeitgeber
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Ziele des Aufsichtsrats für seine Zusammensetzung
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten		Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Kennzahlen: Mitarbeiter Geschäftsleitung Aufsichtsrat Ziele des Aufsichtsrats für seine Zusammensetzung Diversitätskonzept
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Wir treffen keine Aussage über das Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen gegenüber Männern, da unsere Vergütungssysteme und -prozesse nicht zwischen Frauen und Männern unterscheiden. Die Gehälter in unserem Unternehmen sind an die Stellenbeschreibungen geknüpft und basieren auf einem konzernweit einheitlichen Stellenkatalog. In diesem Stellenkatalog gibt es feste Gehaltsbänder und Entgelttabellen, die für Männer und Frauen identisch sind. Variable Gehaltsbestandteile, die wir im Rahmen unserer leistungsorientierten Vergütung zahlen, basieren auf vereinbarten und erreichten Zielen. Diesen Prozess steuert das Performance Management.	Attraktiver Arbeitgeber Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion

GRI 406: DISKRIMINIERUNGSFREIHEIT 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Attraktiver Arbeitgeber
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen		Vielfalt, Chancengleichheit & Inklusion Kennzahlen: Geschäftsethik

GRI 407: VEREINIGUNGSFREIHEIT UND TARIFVERHANDLUNGEN 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Menschenrechte Attraktiver Arbeitgeber
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Menschenrechte

GRI 408: KINDERARBEIT 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette Menschenrechte Attraktiver Arbeitgeber
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Menschenrechte Glimmer-Lieferkette

GRI 409: ZWANGS- ODER PFLICHTARBEIT 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette Menschenrechte Attraktiver Arbeitgeber
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette Menschenrechte

GRI 410: SICHERHEITSPRAKTIKEN 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Menschenrechte Nachhaltiges Lieferkettenmanagement
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	

103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
410-1	Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde	Aktuell formalisieren wir unsere Prozesse für Sicherheitsrisikobewertungen als Teil unseres Security-Governance-Frameworks. In Zukunft integrieren wir Menschenrechtsaspekte noch stärker in sicherheitsrelevante Prozesse, etwa in Trainings für Sicherheitspersonal. Dafür werden wir unter anderem die neu etablierte Plattform „Security Academy“ nutzen.	Menschenrechte
GRI 412: PRÜFUNG AUF EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Menschenrechte Attraktiver Arbeitgeber
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
412-1	Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde		Menschenrechte Kennzahlen: Geschäftsethik
412-2	Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren		Menschenrechte
412-3	Erhebliche Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden		Menschenrechte
GRI 414: SOZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Menschenrechte
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		

414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden		Nachhaltiges Lieferkettenmanagement
-------	---	--	---

414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen		Nachhaltiges Lieferkettenmanagement Glimmer-Lieferkette
-------	---	--	--

GRI 415: POLITISCHE EINFLUSSNAHME 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Stakeholder-Dialog
-------	---	--	------------------------------------

103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
-------	---	--	--

103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
-------	------------------------------------	--	--

415-1	Parteispenden		Stakeholder-Dialog
-------	---------------	--	------------------------------------

GRI 416: KUNDENGESUNDHEIT UND -SICHERHEIT 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Klinische Studien Patientensicherheit Produktbezogene Kriminalität
-------	---	--	--

103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Sicherheit chemischer Produkte Nachhaltige Produkte & Verpackungen
-------	---	--	---

103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Risiko- und Chancenbericht
-------	------------------------------------	--	--

416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit		Sicherheit chemischer Produkte
-------	---	--	--

416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	Über Risiken aus Rechtsstreitigkeiten und -verfahren, sofern diese vorliegen, berichten wir im Risiko- und Chancenbericht.	Klinische Studien Sicherheit chemischer Produkte Risiko- und Chancenbericht
-------	--	--	---

GRI 417: MARKETING UND KENNZEICHNUNG 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Compliance-Management Verantwortungsvolle Interaktionen im Gesundheitswesen
-------	---	--	--

103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Patientensicherheit Sicherheit chemischer Produkte
-------	---	--	---

103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
-------	------------------------------------	--	--

417-1	Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	Alle Arzneimittel unterliegen Meldepflichten, denen wir nachkommen. Im Einklang mit den gesetzlichen Anforderungen stellen wir unseren Kunden leicht zugängliche und sachgerechte Informationen über die sichere Handhabung und Verwendung unserer chemischen Produkte zur Verfügung. Über die jeweiligen Pflichten berichten wir in den entsprechenden Kapiteln.	Patientensicherheit Sicherheit chemischer Produkte
417-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung		Patientensicherheit Sicherheit chemischer Produkte Risiko- und Chancenbericht
417-3	Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	Wir berichten über Risiken aus Rechtstreitigkeiten und -verfahren, sofern diese vorliegen, im Risiko- und Chancenbericht des Geschäftsberichts.	Risiko- und Chancenbericht

GRI 418: SCHUTZ DER KUNDENDATEN 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Datenschutz Klinische Studien
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten		Datenschutz Klinische Studien Kennzahlen: Geschäftsethik

GRI 419: SOZIOÖKONOMISCHE COMPLIANCE 2016

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung		Compliance-Management Risiko- und Chancenbericht
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		
419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	Wir berichten über Risiken aus Rechtstreitigkeiten und -verfahren, sofern diese vorliegen, im Risiko- und Chancenbericht des Geschäftsberichts.	Risiko- und Chancenbericht

Zusätzliche wesentliche Themen

ETHISCHES VERHALTEN (Bioethik, Klinische Studien, Tierschutz)

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Tierschutz Bioethik Digialethik
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Klinische Studien
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	

GESUNDHEIT FÜR ALLE (Zugang zu Gesundheit, Arzneimittelpreise, Gesundheitsbewusstsein)

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Global Health Offener Innovationsaustausch Arzneimittelpreise
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Gesundheitswesen & -bewusstsein stärken
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	

PRODUKTBEZOGENE KRIMINALITÄT

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Produktbezogene Kriminalität
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	

GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Gesellschaftliches Engagement
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	

ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Attraktiver Arbeitgeber
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	
